
Politica parità di genere e di inclusione delle diversità

Le Origini

È nel giugno del lontano 1987 che inizia la nostra storia.

Il teatro dove tutto ha origine è la città di Sabaudia, sul litorale laziale, e gli attori protagonisti sono due coniugi, che con la voglia di migliorare le varie realtà della ristorazione locale fanno nascere una società che possa rispondere alle loro esigenze offrendo i servizi adeguati: Servizi Pasti Collettivi Pontinia.

Il nome già esprime attenzione verso il territorio, che vedeva la presenza di molte realtà in espansione ma nessuna in grado di affrontare la sfida della ristorazione collettiva. E per vincere questa sfida, i fondatori decidono di puntare su due ingredienti essenziali: qualità e attenzione al servizio offerto.

Queste due caratteristiche hanno permesso la crescita e lo sviluppo di una realtà produttiva nata dal nulla, che inizia subito con la gestione della refezione scolastica del Comune di Sabaudia e si espande poi nell'Agro Pontino servendo i plessi scolastici dei Comuni di Pontinia, Gaeta, Priverno e Monte San Biagio.

Oggi, BioRistoro Italia

L'anno del cambiamento è il 2005, quando la società si trasforma da solida realtà locale ad azienda moderna che guarda lontano. Paolo Berardi e Giorgio Reali, manager esperti cresciuti nelle grandi multinazionali della ristorazione collettiva, guidano la Società e danno il contributo decisivo al cambiamento, a partire dal nome: BioRistoro Italia.

Il cambio d'identità non riguarda però il campo di interesse: offrire il meglio nella ristorazione collettiva. Infatti passione, qualità, attenzione e cura nel servizio rimangono invariate, anzi fanno crescere la Società che oggi guarda a nuovi segmenti del mercato diversificando l'offerta: dal settore scolastico, nel quale ha una grande esperienza, ai settori sanitario ed aziendale, fino anche a servire le mense delle forze armate.

Oggi BioRistoro Italia è una realtà affermata tra le aziende della ristorazione collettiva, come dimostrano le tante certificazioni di Qualità UNI EN ISO che ne riconoscono la qualità del servizio.

La cultura aziendale improntata a valori di riconoscimento e accettazione e inclusione delle diversità di genere tipico, ha segnato e contraddistinto da sempre il percorso concreto e sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva, priva di qualunque tipo di discriminazione, che valorizzi tutti i collaboratori interni ed esterni a prescindere e secondo le stesse modalità.

Bioristoro Italia S.r.l. **non si limita a definire una politica** per la parità di genere, ma la estende alla inclusione delle diversità, ossia a quell'insieme di principi volti a incentivare e valorizzare la diversità all'interno dell'ambiente di lavoro, intendendo con questo: di genere, di orientamento sessuale, di origini etniche, di cultura, di abilità fisiche, ecc.

Bioristoro Italia S.r.l. si impegna alla **inclusione della diversità**, non riferendosi con ciò solo all'attenzione alla presenza femminile e alla disparità salariale tra uomo e donna, che rimangono comunque al centro.

Pur senza essere espressamente dichiarata in un documento, la parità di genere e l'inclusione delle diversità è stata praticata fin dalla nascita della Bioristoro Italia S.r.l., garantendo parità retributive e di avanzamento nella carriera e nel coinvolgimento nelle attività tipiche della Bioristoro Italia S.r.l.

Dal punto di vista della **selezione, assunzione, introduzione** di nuovi collaboratori siano essi interni o collaboratori esterni, risultano presenti e implementate politiche e piani di reclutamento, oggi formalizzati, atti a favorire e valorizzare le diversità.

Bioristoro Italia S.r.l. è sostenitrice della necessità di una **contaminazione culturale, etnica e di genere** in senso lato e che tale mix apra a idee nuove, soluzioni innovative e ad una competizione positiva interna.

Tutto ciò non solo accresce ognuno dei collaboratori della Bioristoro Italia S.r.l. ma al tempo stesso favorisce la crescita e la prosperità dell'organizzazione per affrontare in modo efficace il mercato.

Attenti e sensibili all'evoluzione e alle esigenze del mercato e delle organizzazioni di tutti i settori, una politica volta a favorire la parità di genere non solo tra i dipendenti ma anche nella **stipula dei contratti con i fornitori esterni** che, siano essi di genere differenti, hanno un contratto non discriminatorio e in linea con le competenze e conoscenze acquisite.

Bioristoro Italia S.r.l. è particolarmente attenta alla **formazione e crescita professionale**, promuovendo sviluppo di ogni collaboratore interno ed esterno con interventi afferenti sia l'aspetto di competenze hard per lo svolgimento del lavoro in funzione del ruolo assegnato sia per lo sviluppo di aspetti più soft attinenti la capacità di relazione interpersonale e di team.

Bioristoro Italia S.r.l., nella **scelta dei partner**, privilegia relazioni e rapporti commerciali con organizzazioni sensibili e impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

Bioristoro Italia S.r.l. si impegna concretamente nel **welfare familiare e nel well-being**, indirizzato collaboratori interni ed esterni, con supporti concreti sia a livello economico che di orari flessibili e disponibilità (smart working), nella piena comprensione che la vita ha anche una sfera privata che va tutelata e protetta.

Bioristoro Italia S.r.l. da sempre ha avuto un'attenzione particolare a non sottoporre i collaboratori interni ed esterni a pressioni di vario genere, incentivando un lavoro per priorità, cercando di evitare fenomeni potenziali di **stress o burn out**, con impatto sia sulla persona che sul sistema sanitario.

Bioristoro Italia S.r.l. sostiene **attività sportive ed eventi ludici o di svago**, nell'ambito di progetti specifici con obiettivi dettagliati, atti a favorire l'adesione al progetto aziendale nel pieno rispetto della parità di genere e dell'inclusione.

Bioristoro Italia S.r.l. dedica particolare attenzione alla crescita dei propri clienti per poter condividere e trasmettere i valori distintivi tipici e allo stesso tempo creare nuovi potenziali **posti di lavoro** da destinare a giovani e/o collaboratori in cerca di occupazione.

Bioristoro Italia S.r.l. **non adotta nel modo più assoluto** pratiche commerciali discriminanti che presuppongano principi contrari alla parità di genere o all'inclusione delle diversità

Bioristoro Italia S.r.l. è impegnata nella creazione di un **ambiente di lavoro positivo**, nel quale ognuno possa cercare il migliore percorso per la propria personale realizzazione, senza condizionamenti o influenze specifiche derivanti da genere o diversità.

Sostenibilità

Bioristoro Italia S.r.l. non vende servizi ai propri clienti ma offre opportunità di crescita e valorizzazione di ogni organizzazione da perseguire con un percorso di partnership orientato al lungo periodo.

Bioristoro Italia S.r.l. promulga un rapporto di lunga durata con i propri collaboratori interni ed esterni, nel pieno rispetto delle scelte e decisioni personali che possono portare all'interruzione del rapporto di lavoro.

Annualmente vengono definite e messe a disposizione le risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi prefissati in ambito di parità di genere ed inclusione delle diversità.

Le linee guida attraverso le quali si intende raggiungere questi obiettivi primari si possono sintetizzare in:

- *Rispetto delle normative in materia di pari opportunità tra uomo e donna (D.lgs. n. 198/2006 e sm);*
- *Gestione delle risorse in termini di Diversità e inclusione secondo la UNI ISO 30415;*
- *Informazione e coinvolgimento di tutta la società circa le modalità, le responsabilità personali nello svolgimento delle specifiche competenze per l'attuazione ed il mantenimento costante nel tempo del Sistema Qualità;*
- *Azioni continue per ottimizzare l'organizzazione del lavoro e in generale delle attività che consentono l'inclusività nei luoghi di lavoro;*
- *Ricerca ed eliminazione costante delle non conformità nella convinzione che un problema non implica solamente un intervento correttivo con i costi conseguenti, ma anche una perdita di immagine o responsabilità legale per danni procurati;*
- *Operare dando priorità alla prevenzione rispetto alla soluzione a posteriori delle problematiche.*
- *Misurare l'efficacia del sistema di gestione attraverso gli indicatori forniti dalle linee guida della UNI PDR 125:2022*


BioRistoro Italia S.R.L.