

POLITICA SA8000

La società **BIORISOTRO ITALIA** ritiene che la Politica di Responsabilità Sociale sia la dichiarazione cardine del sistema di gestione per la Responsabilità Sociale poiché rappresenta l'indicazione, da parte della direzione, dei principi di base e dei valori a cui l'azienda intende conformarsi.

Rendendo noti tali valori, la direzione intende suscitare consapevolezza e motivazione in tutto il personale e favorire la conoscenza dei propri principi di gestione all'esterno.

Con l'attuazione del sistema di gestione per la Responsabilità Sociale, **BIORISOTRO ITALIA** si impegna:

- al rispetto dei requisiti sociali previsti dalla norma SA 8000:2014 e, nello specifico:
 - Lavoro infantile;
 - Lavoro obbligato, salute e sicurezza sul lavoro;
 - Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
 - Discriminazioni;
 - Procedure disciplinari;
 - Orario di lavoro;
 - Criteri retributivi;
- al rispetto delle leggi nazionali vigenti, degli impegni sottoscritti dall'azienda e dei documenti internazionali elencati nella norma SA 8000:2014;
- a perseguire il miglioramento continuo;
- a favorire e mantenere la comunicazione con le parti interessate e i gruppi di opinione.

I principali obiettivi che **BIORISOTRO ITALIA** intende ottenere con l'adozione della norma SA 8000:2014 sono:

- **Preservare la credibilità e la reputazione aziendale**

La dimostrazione del rispetto dei diritti umani e dei lavoratori, attraverso un sistema di responsabilità sociale, genera nel mercato una immagine positiva dell'azienda, che si riflette in una maggiore rispettabilità del marchio aziendale.

- **Maggiore fiducia da parte dei consumatori e delle organizzazioni sociali.**

La fiducia delle parti interessate è accresciuta dalla dimostrazione del rispetto dei principi etici e sociali.

- **Miglioramento dei rapporti con le Istituzioni**

Il rispetto dei requisiti di responsabilità sociale facilita le relazioni con le Istituzioni deputate al controllo di specifici adempimenti;

- **Controllo della eticità e della correttezza sociale nella catena dei fornitori**

L'organizzazione richiede e controlla che i principi di responsabilità sociale siano rispettati nell'intera catena dei fornitori e subfornitori.

- **Miglioramento del clima aziendale**

I lavoratori si sentono tutelati dall'impresa in cui operano, che si assume impegni precisi per il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e si sentono maggiormente coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi.

La presente politica viene rivista annualmente al fine di verificarne la continua attualità ed efficacia.

La politica viene diffusa presso tutto il personale, in modo che sia a tutti comprensibile, e all'esterno, nelle forme e con gli strumenti più opportuni.

- **Parità di genere e diversità ed inclusione**

Per realizzare un vero cambiamento di paradigma è necessario che i principi di parità di genere e di rispetto delle diversità la direzione pone particolare attenzione sull'integrazione degli obiettivi aziendali finalizzati a:

- a) porre l'attenzione e fissare precisi obiettivi per ogni fase lavorativa delle donne all'interno della struttura,
- b) misurare in modo chiaro e standardizzato i progressi realizzati,
- c) certificare i risultati raggiunti seguendo processi qualificati e trasparenti.

La direzione si impegna a recepire i principi di gender equality, articolati sull'intero percorso professionale e fasi di vita delle lavoratrici, dal momento del recruiting fino al pensionamento, con l'obiettivo di garantire pari opportunità di carriera, fino ai più importanti ruoli apicali, pari trattamento economico, condizioni di work-life balance adeguate alle diverse fasi di vita e proattive nel riequilibrio dei carichi familiari tra uomini e donne, nonché un ambiente di lavoro che rifiuti stereotipi, discriminazioni, molestie e proponga invece una cultura della diversità e dell'inclusione.

La direzione si impegna, infine, a garantire un posto di lavoro inclusivo per affrontare le disuguaglianze nei sistemi, nelle politiche, nei processi e nelle pratiche nonché nei pregiudizi e nei comportamenti consci e inconsci delle persone.